

BILDUNG UND DIVERSITY

SIBYLLE VOGT

Diversity-Kompetenzen; die Skala reicht von 1 (kaum) bis 10 (sehr)

- 1 Ich bin mir der eigenen Vorlieben und Abneigungen bewusst.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 2 Ich bin sicher im Umgang mit mir selbst.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 3 Ich bin mir der eigenen Identität (Stärken, Schwächen, Rolle) bewusst.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 4 Ich habe eine Haltung der Neugierde den anderen Teammitgliedern gegenüber.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 5 Ich kann Fehler zulassen.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 6 Ich kann Mehrdeutigkeiten akzeptieren und auf Eindeutigkeit verzichten.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 7 Ich bin bereit zu verlernen, gewohnte Gefühls- und Handlungsmuster abzulegen.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 8 Ich kann mich irritieren lassen, ohne gerade an mir zu zweifeln.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 9 Ich kann bei gegenteiligen Sichtweisen offen bleiben und diese Offenheit halten.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 10 Ich habe den Mut, mich der eigenen Verletzlichkeit zu stellen.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 11 Ich erhebe nicht den Anspruch, dass es entweder falsche oder richtige Sichtweisen gibt; ich akzeptiere, dass es unterschiedliche Sichtweisen gibt, ohne diese zu bewerten.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 12 Ich bin mir bewusst, dass ich nicht alles zu wissen und zu verstehen brauche.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 13 Ich kann mich auf die Darstellungen, Emotionen, Bilder der anderen einlassen.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 14 Ich kann Ungeklärtes akzeptieren und stehen lassen.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
- 15 Ich kann Widersprüche dulden, mit Brüchen leben.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10